

2022年 県教組 恒例 お楽しみクイズ

☆カムカムエヴリバディ賞
商品券 5,000円分 10本

☆ラッキー賞(ゆうゆう共済 提供)
図書カード 2,000円分 15本

☆ファイト賞(中央ろうきん 提供)
クオカード 1,000円分 25本

☆ペンギン賞
図書カード 1,000円分 10本

☆ミステリー賞
10本(中身は???)

問題1
2022年の通常国会で廃止されることになっている制度で、2009年度から始められた、「稀代の悪法」とも言われ、教員免許状に10年の期限を設け大学などで有料の講習を義務づけた制度とは何でしょうか？

- (1)免許返納制
- (2)教員免許更新制
- (3)マイナンバー制

※文科大臣は、法改正後2022年度中には廃止すると発言しているが、2022年度末に期限をむかえる人は更新しなくていいこととなります。

問題2
新型コロナウイルスのニュースでよく耳にするデルタ株とかオミクロン株などの言葉はある外国の文字からとったものですが、さて何文字でしょうか？

- (1)ギリシャ文字
- (2)ロシア文字
- (3)くさび型文字

※アルファ、ベータ、ガンマ・・・メソポタミア文明とは関わりがありません。

問題3
「ろうきん」の生活資金を積立てる商品のひとつで、20歳未満の子どもがいる方が対象で、子どもの進学期間は子どもの労金口座への定額自動送金サービスの手数料が無料となるのは、次のうちどれでしょうか？

- (1)わたしの積立
- (2)くるま積立
- (3)子ども積立

※上記の商品では、毎月積立か、毎月とボーナス時の併用積立が選べます。積み立てることができる金額は月1,000円から1,000円単位で自由に設定できます。また、エース預金の店頭表示金利に年0.10%上乗せされます。お問い合わせは中央ろうきん各支店へ。

【応募方法】「支部・分会・氏名・クイズの答え」(すべて自筆のものに限ります)を記入して県教組にFAXをお送りください。FAX番号 080-0800-0550(県内フリーFAXなので学校からでもOK) 〆切 1月31日(金)

組織内議員 群馬県議会議員 本郷高明より



組合員の皆さん、あけましておめでとうございます。群馬県議会議員の「本郷たかあき」です。新春を迎え健やかな1年の始まりをお迎えのことと心からお慶び申し上げます。今年の抱負は新型コロナウイルスとそれによる影響、そして、これによって明らかになった日本社会の弱さと脆さから、「命と暮らしを守る」。私は、この最大の目標を成し遂げるため、あらゆる知恵と力を絞り、全力を尽くして参ります。感染症危機で明らかになった、競争と自己責任ばかりを強調する時代遅れの政治を転換します。医療や介護、子育てや教育といったベーシックサービスを充実させます。希望すれば正社員になれる、安定して働ける雇用を取り戻します。将来不安を小さくすることで国内需要を喚起して、経済の安定的な成長を実現します。分散型の自然エネルギー立国を推進し、地域経済を活性化するとともに、世界に貢献します。そして、これらを実現できる機能する社会を、特に、危機のときにこそ、暮らしを支える機能を果たす政府を、つくり上げていきます。「誰一人取り残されることのない社会」を、多様性に根ざした持続可能で包摂的な社会を、必ずや実現しようではありませんか。この危機的な状況において、そして歴史的な転換点において、自己責任から支え合いへ、この危機を克服する。その決意を、皆さんと共有して前に進むことを固い決意としてお約束し、メッセージといたします。本年もよろしくお願いたします。

あなただけ、家族に大切な人に贈る Rukio

20歳未満のお子さまがいらっしゃる方へ

こどもの夢を応援したい！

Rukio

子ども積立

【計画的に積立できる確定日型】
エース預金 ワイト型・スーパー型

エース預金
店頭表示金利に
上乗せ

手数料0円

お子さまが通学して
仕送りが必要になった時に、
定額自動送金サービスの
手数料が無料！
※中央ろうきんの
商品に限りです。

十年0.1%

※満20歳未満のお子さまがいらっしゃる個人のお客様が対象となります。(男性も対象)
※お子さまお1人につき1口座のご契約となります。
※対象となるお子さまの年齢については、健康保険証等にてご確認をさせていただきます。

■お問い合わせ・ご相談は
(中央ろうきん)へ取次ぎをご希望の方は組合事務所まで
商品の詳細や相談窓口につきましては(中央ろうきん)
群馬県内各店舗へお問い合わせください。【2022年1月1日現在】

組合加入はスマートフォンインターネットからも！ 仲間の声を広げよう！ 組合加入はこちら→



群馬県教職員組合HP
発行所
前橋市大手町3の1の10
(教育会館)
電話(027)231-1151(代)
群馬県教職員組合
http://gtunet.com

子どもたちに寄り添うために“職場環境の整備を”



2022年がスタートしました。教職員・子どもたちの健康と、子どもたちが落ち着いて学べる環境、また、教職員が健康で働ける環境、さらにすべての人たちが安心して生活できる社会をと願います。

政権は変わりましたが、「真実は語らない」「都合の悪いことは隠す」体質は、何も変わりません。昨年末、2022年度予算が閣議決定されました。近隣諸国との外交努力が見えないまま、防衛費を過去最高の5兆3800億円とする一方、文科省が推進する小学校高学年の教科担任制には教員950人増員となりました。全国の小学校は約2万校です。また、条件が整わないまま施策が実施されれば、「働き方改革」は後退してしまいます。中教審答申の言葉を借りると教育の質が保てなくなるのです。

今年の通常国会で、教員免許更新制が廃止されます。2006年の教育基本法改悪に続き、教員免許法も改悪され、2009年度から行われた「稀代の悪法」と言われた制度がようやく廃止となります。しかし、安倍政権下で行われた子どもや教職員を苦しめる制度はまだ残っています。夏の参議院選挙の結果が、その後の文教政策や政府予算に大きく影響します。教職員の代表として擁立した「古賀ちかげ」の当選を期して、全国の仲間とともに全力でとりくんでいきます。

昨年10月、2020年度の子どもの不登校や自死が過去最高となり、ネットによるいじめが増えていくことを文部科学省が発表しました。教職員の長時間労働を解消し、もっと子どもたちに寄り添える学校にしていかなければなりません。教員の精神疾患による休職者も、2020年度5180人と高止まりしていて、20代、30代では増加しています。県内でも校長によるパワハラとみられる事例があり、中には病休にいたる教職員もいました。自分たちは何のために学校職場に立っているのかと問い直して、子どもたちのために力を発揮できる職場をつくらなければなりません。

昨年も、Webによる会議や集会を行ってきましたが、逆に、集まって話し合うことがより貴重に感じた年でもありました。だからこそ、県教組は、学校現場や教職員に寄り添い、つながることを意識したとりくみを、より一層、進めていきたいと考えています。感染症の収束が見えないまま2年になろうとしていて、不安や不満を抱く人が増えていると思いますが、多くの人と話し合いつながり合いながら、この悩ましい時を乗り越えていきたいと考えます。皆さんの県教組運動への参加をお願いいたします。



両立支援対策のためにも「職場環境の整備」を！

「働き方改革」推進のためにも、両立支援対策のためにも、「職場環境の整備」は重要な課題であり、必ず行われなければなりません。

また、感染症対策やICT教育など、これまでなかったことが学校に持ち込まれるようになりました。今回は、女性部が、育休中と育休明復帰直後の組合員にアンケートを実施(アンケートはQRコードによるWeb回答21人)し、教育現場がどんどん様変わりする中で、育休中・育休取得の教職員の本音を知ることができました。

育休中も仕事のことが気になることや、復帰後の育児との両立等、心配事がたくさん報告されました。職場でアンケートの声を共有してもらい、これから産休に入る教職員が安心して休むことができ、育休から復帰する教職員がより安心して働けるようになってほしいと思います。

○育児休業中の教職員

- ・ 復帰後の勤務についての回答から、通常の勤務を考えている教職員が多く育児時間や育児短時間勤務の制度などを利用することは、まだ考えるまでは至っていないようでした。

○復帰直後の教職員

- ・ 復帰後は通常勤務の方が多く、育児時間・部分休業・夫が育児休業の制度を取得の回答がありました。育児短時間勤務の回答はありませんでした。

○育児休業中の困りごとなど(回答は原文)

- ・ タブレットを使った授業等、休業している間に新しい教育が次々に導入されています。なるべくスムーズに復帰できるように休業中に何かできることがないかと考えています。
- ・ 復帰時についていけるかどうか(タブレット端末の扱い、育児と仕事の両立等)心配です。
- ・ タブレットなどの使い方が全くわからず不安です。
- ・ 仕事と育児の両立の困難さ。ワンオペで育児を進める事になるが、勤務時間が長かったり会議等で融通が利かなかつたりする点が不安。時短勤務や育児時間取得したところで給与の減少が目に見えており、フルタイム勤務を選択せざるを得ない状況です。
- ・ 定時には帰れないことが心配です。
- ・ 育児時間や短時間勤務も検討したいが、どのように働くのか想像ができないし、結局のところ迷惑をかけそうで・・・
- ・ 休業中に変化したこと(コロナ禍での教育方法など)に対応できるか不安。また、復帰後に時短勤務や部分休業の制度を利用するとしても、その分周囲の職員の負担を増やしてしまわないか心配です。
- ・ 短時間勤務がとりやすい職場環境であれば、検討したいと思っています。
- ・ コロナで気分転換の機会がありません。
- ・ 生後一年以降、お金が入ってこないの、貯金が尽きないか心配でした。
- ・ 休業前に比べて職場の職員がほとんど異動してしまったため、連絡をとりづらく、事務連絡以外の現場の様子が情報として得にくいです。
- ・ 長期にわたってお休みをもらうことができ、育児に専念することができてとてもありがたかったです。

○男性(夫)が育児休業を取得する制度についての考えについての回答から

- ・ とても賛成 61.9% ・ まあ賛成 28.6%
- ・ どちらともいえない 4.8% ・ 全く期待しない 4.8%

「教員免許更新制」が廃止されます！

教育界の多くの批判の声を無視して続けられてきた「教員免許更新制」が廃止されます。2022年の通常国会で教員免許法が改正される予定で、文部科学大臣も「通常国会で法改正された場合、速やかに施行する方向で検討を進める。」と述べ、2022年度中に廃止する考えを表明しています。この通りになると、2022年度が更新期限となっている人は、更新する必要がなくなります。

ただ、1月から150日間ある会期中のどこで法改正が行われるか、免許更新制度が廃止された後に考えられている研修制度は必要なものなのかなど、まだまだ注視していかなければなりません。

群馬県教職員ゆうゆう共済

NEW 入院一時金コース

○ケガや病気、所定の感染症(新型コロナを含む)による1日(0泊1日)以上の入院から一時金を受け取ることができます。
○【A・Bコース加入の場合】所定の手術や放射線治療の保障も準備できます。

お受取例 (入院一時金保険:5万円 災害入院一時金特約:5万円 手術特約:5万円)
(例)交通事故による骨折に対する外科手術を行い、入院した場合

入院一時金	+	災害入院一時金	+	手術給付金	=	受取合計額
5万円		5万円		5万円		15万円

引受保険会社：太陽生命保険株式会社

遺族年金コース

○万が一(死亡・高度障害)の保障を準備できます。
○退職後も70歳まで継続保障できます。
引受保険会社：太陽生命保険株式会社

医療保障コース

○ケガ・病気による1泊2日以上入院から保障します。
○退職後も69歳まで継続保障できます。
引受保険会社：太陽生命保険株式会社

介護充実コース

○お手頃な掛金で介護保障を準備できます。
○3大疾病に罹患した場合への備えもできます。
引受保険会社：太陽生命保険株式会社

傷害補償コース(傷害総合保険)

○ケガによる入院・通院・手術や日常生活の賠償責任を補償します。
※日本国内、国外問わず補償されます。
引受保険会社：損害保険ジャパン株式会社

※このご案内は概要です。上記5コースの制度内容の詳細はパンフレットをご覧ください。なお、ご不明な点は、募集代理店までお問い合わせください。

お手頃な掛金&しっかり保障のゆうゆう共済を活用しましょう！

推進担当が各学校に訪問します。
新規加入、加入内容の変更のお手続はこの機会にお願いいたします！

今回のキャンペーン期間

2022年 1月24日(月)～3月4日(金)

訪問日程の詳細につきましては改めて各学校へご連絡いたします。

〈お問い合わせ先〉事務委託会社・募集代理店
有限会社 ゆうゆう共済
〒371-0026 前橋市大手町3丁目1番10号 教育会館内
TEL: 027-235-5757 フリーダイヤル: 0120-576-057
受付時間 9:00～17:00(土・日・祝日除く)