

— 組織内議員 群馬県議会議員 本郷高明より —



教員の過酷な労働環境は社会的にも問題視されており、早急に働き方改革を進める必要があります。教員が過労などで倒れて休職すると、担任や授業担当者、部活動顧問が他の教員に交代することになります。そのため、児童生徒や保護者には「信頼していた先生がいなくなってしまった」という精神的なショックを与えることになります。

結果として、子供が不登校に陥るケースもあります。さらに、補充のために臨時に採用された教員が業務に不慣れな場合、他の教員の負担が増加します。その結果、新たな病休者が出るという「負の連鎖」が発生し、現場に大きな影響を与えることがあります。

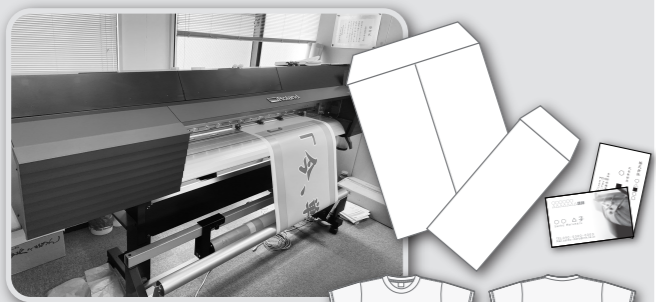
また、教員が休職すると、通常は補充のために臨時的任用教員を雇いますが、現在はその人材を見つけるのが難しい状況です。そのため、授業が実施できなくなったり、教頭などの管理職が学級担任を担当したりする事態が各地で起きています。この人材不足の背景には、学校が「ブラックな職場」であるというイメージが定着していることがあります。こうした状況を改善するためにも、教員が心身ともに健康的に働ける職場づくりが急務です。

次期委員会では子供たちに与える悪影響という観点で質問させていただきます。

参考までに以下、6月7日教育委員会での所管議案質問です。議事録にてご確認いただけたら幸いです。1. 不登校児童生徒への対策について (つなサポの現状について) 2. 小中学校のトイレ洋式化について (生涯学習センターのトイレ洋式化について) 3. 高校生へのお金の教育(金融リテラシー)に係る現状について。

広くご利用いただいている ゆうゆう共済の事業!

学校やPTA 各種団体のご要望にお答えします。



- 図書カード
- スマートスクール
- ミシン修理
- 生花
- お弁当 / お飲物(イベント行事対応)
- 印刷物(名刺・封筒・看板・横断幕・PTA新聞・資料冊子 など)
- 部活動などの 名入りTシャツ・キャップ・タオル等作成

上記以外にも各種商品対応いたしますので、お気軽にご相談ください。お問い合わせ (有)ゆうゆう共済 TEL.027-235-5757 FAX.027-235-8200

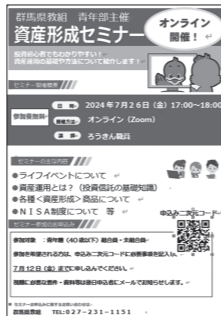
教職員ボウリング大会

主催：群馬県教職員組合
後援：群馬県教育委員会・公立学校共済組合群馬支部
今年は3地区で開催します。
いずれも17:30ゲーム開始(17:00~受付)です。
分会発送で送られた申込みチラシを利用して申込んでください。(1チーム3~4人)

参加費用 1人500円
日程・会場
中北毛地区 8月7日(水) エメラルドボウル(前橋市)
高崎・西毛地区 8月22日(木) パークレーン高崎
東毛地区 8月23日(金) ドリームスタジアム太田

青年部資産形成セミナー

投資初心者にもわかりやすく説明します!
○開催日時 : 7月26日(金) 17:00~18:00
○形態 : Web(個人で視聴)
○参加対象 : 青年層組合員、未組合員
○締め切り : 7月12日(金)
※右の二次元コードよりお申し込みください。



中央労働金庫 登録金融機関 関東財務局長(登金)第259号

〈中央ろうきん〉で NISA を はじめてみませんか

相談はこちらから

中央ろうきんの取扱投資信託商品について動画で分かりやすく説明!

投資信託紹介

取扱商品の説明 複数商品併せ持ちの効果 他にも多数のコンテンツをラインアップ

動画を見て気になったら、Webでカンタン手続き!

〈中央ろうきん〉へ取次ぎを希望の方は組合事務所まで商品や制度の詳細は〈中央ろうきん〉群馬県内各支店へお問い合わせください。

詳しいお問い合わせは、群馬県内の各支店までご連絡ください

前橋支店 (027) 252-5301	伊勢崎支店 (0270) 25-4742
群馬県庁出張所 (027) 223-2041	桐生支店 (0277) 43-5301
前橋東出張所 (027) 261-6111	太田支店 (0276) 46-5171
高崎支店 (027) 365-3333	館林支店 (0276) 72-1131
高崎東支店 (027) 353-6111	渋川支店 (0279) 22-1981
富岡支店 (0274) 62-2222	沼田支店 (0278) 24-2211
藤岡支店 (0274) 22-3333	中之条支店 (0279) 75-2231
安中支店 (027) 382-1821	

2024年6月1日現在



発行所
前橋市大手町3の1の10 (教育会館)
電話 (027)231-1151(代)
群馬県教職員組合
http://gtunet.com

群馬県教職員組合HP

課題がいっぱいです! 教育予算要請行動に向けて

県教組では、毎年8月に「教育予算要請行動」を実施しています。「教育予算要請行動」は、組合員が日頃感じていること、考えていること等、現場の生の声を直接県教委に伝える機会です。要望書の作成にあたり、組合員の声を集めたところ、たくさんの意見が寄せられました。その一部を紹介します。(写真は昨年度のもので)

【人員配置】

- 多様な子どもたちがいるため、担任一人では対応できず、管理職や空き時間の教員が対応する状況。人員を大幅に増やして柔軟な対応ができるようにしてほしい。
- 協力学級は特支の子どもも含めて35人以下にほしい。支援者がつかない状況では、児童への支援が手薄になる。
- 人員不足です。空き時間に補教に入ることが多く、空き時間がありません。

- 保護者の要求に対応する人がいるといい。
- 育児部分休暇をとった際に分掌は軽くしてもらったが、空き時間なしの特別支援学級担任は仕事が多く帰れない。

- 2、3学期に産休に入る際にも4月からまたは学期のはじめから代替者が配置されるとありがたい。
- PC入れ換えや保護者連絡ツール等導入に情報担当の仕事量が増している。DXを忙しい時期に集中配備するなど工夫をお願いしたい。



【施設・設備】

- 老朽化した設備をなんとかしてほしい。古い遅れた設備のままでは、教育内容も遅れたままになるのではと心配だ。
- 市の予算だが雨漏りや床としての限界に近づいている教室や使用禁止になっているトイレがあるのにも関わらず、毎年同じ工事要望を継続して要請してもほとんど改善されない状況。
- 統合して新しい校舎が建つということだったが、古い校舎を使うことになった。施設・設備をしっかりしてほしい。
- プールの老朽化が進んでいる。昨年よりもひび割れがひどくなり、子どもの安全も保てない。



【教育施策・子どもの人権】

- 特別支援学級の児童数の上限引き下げを強く要求。せっかく個の特性に応じた特別な手立てや支援を求めて特別支援学級で学んでいる子どもに対応できていない。自分は不甲斐ないと思うことが続いている。
- 運動会、陸上大会、音楽祭等の市や県の行事も復活し、

本来やるべき学習の時間も圧迫され、時間もとれない現状がある。その中で授業時間内に研修で学校をあげるのは必要とはいえ、子どものためになっているかと考えると・・・

○特別支援学級の担任や通級教室の担当者を校内人事で指名したら、その後は特別支援教育についての研修を受けられるようにしてほしい。新担当の研修を2回したら、あとは個人の努力にまかせるのではなく、教育センターで経験に応じた内容を用意すべきである。子どものためにも。



【部活動】

- 部活動の地域移行を県教委主導で進めるべき。完全移行へのロードマップを示すべき。市町村丸投げでは進まない。
- 人口の多い前橋・高崎では部活動の地域移行が徐々に進んでいるようだが、それ以外の周辺部ではすべての部活動が地域移行できないだけでなく、一部できたとしても家庭から活動場所が離れているため、共働き家庭や貧困家庭では送迎や参加費の関係で続けられない。
- 部活動は大きな負担だ。大会があれば休日は無くなり、連続して最低でも12日間フルタイム勤務(部活動時間も増やさざるをえず、時間外勤務も増える)だ。代休も制度では可能だが、全く現実的でない。



【賃金・労働環境】

- 再任用の勤務形態をもっと多様化して欲しい。現状の形態では将来的に再任用の人をあてにできなくなると思う。
- 臨時の教員にも正規と同等の給与を。仕事内容が同等もしくは、正規よりもきつい仕事を任されることも多々ありながら、給与が同等ではないのはおかしいと思う。
- 体育担当教諭の夏場における労働環境が厳しすぎる。炎天下で3~4時間続けての授業を週に3~4日も持っている人もいる。

次ページへ▶

「みずおか俊一」さんを推薦決定

県教組は2025年に行なわれる第27回参議院議員選挙にむけて、日教組組織内議員「みずおか俊一」さんを推薦決定しています。



プロフィール
1956年6月13日兵庫県生まれ。1980年奈良教育大学を卒業後、兵庫県内の中学校教諭として勤務。2004年の参議院議員選挙で初当選。その後、2019年の第25回参議院議員選挙で3期目の当選を果たす。現在は立憲民主党参議院議員会長を務める。



組合加入はスマートフォンインターネットからも! 仲間の声を広げよう! 組合加入はこちら▶

- 休みが取りにくい。管理職は休んでくれと言うが、他の教員の負担を考えると休めない、と訴える教員がほとんどだ。
- 教員に授業準備をする時間をください。それ以外の(登下校やクラブチームの)トラブルなどは、別に対応する部署を作ってください。
- 休み時間は宿題チェック、生徒指導、教室で見守りをしているため、休憩時間は全く取れない。
- 特別支援学級担任と外国語を担当している。昨年度から週30時間の持ち時数。特性から目が離せない児童もいてお手洗いにも行けない状況。休憩時間もなく、疲弊している。労働者の権利からは程遠い環境です。早急に対応を!

【長時間労働】

- 毎年新しい事務処理が増えている。一つ一つは簡易なものであっても、数が増えれば業務量は増します。事務職員の業務改善もぜひお願いしたい。

- 長時間労働解消には、手当を増やすだけでは何も変わらない。教育実習を経て教職を断念する学生が多いのは、収入だけでなく、生涯の生活を考えるとのことだと思う。
- コロナ禍で減った行事が復活している。
- 一人一台端末への対応並びに新体力テスト、学力学習状況調査等をタブレットで児童が入力することになり、子どもへの指導確認も負担になっている。業務削減のためのICT化が現状では負担増になっている。
- 臨時的任用職員の中途退職が続いている。代替職員を探すのも大変だが、退職、任用に伴う事務処理も大変だ。
- エクセルでの出退勤の入力をしているだけでは長時間労働は是正されない。産業医による指導を実際行っているのか。聞いたことがない。
- 1校あたりの教職員の定数を見直さなければ長時間労働は解消できません。県が教育に関わる予算を出し惜しむべきではない。

教育予算要請行動に参加しよう!

実施日時: 8月8日(木)13:00 ~ 16:00 (12:30集合) **場所:** 群馬県教育会館 5階大会議室
 ※組合員ならどなたでも参加できます。「当事者の声」を直接伝えることは大切です。

参加希望の方は各総支部へ FAX で申し込みを! 問い合わせは各総支部へ

2024年度人事院勧告にむけた取り組みを強化

8月上旬に予定されている人事院勧告では、給与カーブの見直しを含めた「公務員の給与制度の総合的な見直し」が示される予定です。人事院勧告にむけて県教組及び日教組は、公務員連絡会に集う仲間たちとともに、公務員の給与水準・勤務状況の改善等を求めて人事院や総務省との交渉・協議を強化しています。人事院勧告に係る主な課題は以下のとおりです。

給与カーブの見直し

65歳定年の完成に向けて、公務員の給与カーブの見直しを行います。60歳前における現行の給与水準、昇任・昇給のペース下回らないよう求めています。給与水準は退職手当にも影響します。

月例給および一時金の引き上げ

全世代・全職員に対する月例給と一時金(ボーナス)の引き上げを求めています。一時金については、精確な民間実態の把握と官民比較を行い、支給月数を引き上げるとともに、期末・勤勉の適正な配分を行うことも求めます。

地域手当の見直し(大きくくり化)

示されている骨格案では、「市町村単位で細かく設定されている級地区分を広域化し、大きくくりな調整方法に変更する」としています。地域手当が下がる地域など、見直しによって生ずる諸課題について交渉・協議をすすめています。(※群馬県職員については、現在は県独自の措置として、県内一律で2.5%としています。)

扶養手当の見直し

示されている骨格案では、配偶者に係わる扶養手当をなくし、子どもの扶養手当を増額するとしています。配偶者の扶養手当の見直しについて、経過措置を求めています。

暫定再任用者、臨時非常勤職員の待遇改善

暫定再任用職員及び会計年度任用職員を含む臨時・非常勤職員と正規職員との均衡を図るため、給与水準・諸手当の改善を求めています。

団体署名・職場決議を集約中

県教組・日教組は人事院への要求実現に向けて、公務員連絡会の仲間たちとともに、「全職員の賃上げと処遇改善を求める」団体署名と「全職員の賃上げと処遇改善を求める」団体決議にとりくんでいます。



昨年の中央行動の様子

2024人勧期7.24中央行動を実施

○日 時: 7月24日 13:30 ~ 16:00
 ○会 場: 日比谷公園大音楽堂

○公務員の給与水準・勤務条件の改善を求めて、集会やデモ行進、人事院前交渉支援をおこないます。
 ※群馬県教組からも中央行動に参加します!

支部定期総会・定期大会を開催

5月25日(土)の県教組第137回定期大会の開催後、総支部や地区支部で定期総会が開催され、昨年度の活動報告とともに、今年度の活動方針及び予算案が承認・決定されました。

各支部総会・定期大会では、学校の働き方改革の推進、教育予算拡充・教育環境整備のとりくみに加えて、県教組の最重要課題である「組織拡大」についても力を合わせてとりくむことが確認されました。

昨年度は新型コロナウイルス感染症が5類に移行され、多くの支部でボウリングやバスツアーなどの生活部行事等が再開されました。また、各地区の教育委員会等への要請行動も通常に戻りました。

今年度も諸課題解決に向け、ともに頑張りましょう。



太田地区定期大会



甘楽地区定期総会



碓氷地区定期総会

「東京ベイ舞浜ホテルファーストリゾート」宿泊優待はじめました



6月より東京ベイ舞浜ホテルファーストリゾートとの法人契約を結び、宿泊優待を開始しました。県教組組合員とご家族のご利用の際には、宿泊料金が優待価格となります。

利用にはユーザー登録が必要です。下記の「ユーザー登録の手順」に従って登録してください。

- 優待内容**
- ①どの宿泊予約サイト、ホテルHPよりも安いプランでの宿泊利用
 - ②東京ディズニーリゾートの入園チケット確約
- (朝7時からホテルにて、朝8時から舞浜駅ウェルカムセンターにて、購入可能)

<ユーザー登録の手順>

- 登録画面へのアクセス (①か②の方法)
 - 右の登録用二次元コードを読み込む
 - ホテル公式HPトップページの一番下「法人契約企業」をクリック
- 画面の「ユーザー登録へ」をクリック
- 企業IDを入力し、「次の画面へ」をクリック
 群馬県教組の企業ID: **RGGM0014**を入力 (※半角英数)
- 個人情報を入力して登録完了



ご利用には **GTUカードの提示が必要です**
 ・ユーザー登録は県教組組合員のみ可能です。
 ・宿泊時に受付で「GTUカード」の提示が必要ですので、忘れずにお持ちください。
 (※裏面に職員番号と氏名を明記してください)



GTUメンバーズカード

関東地区「母と女性教職員の会」開催!



- 日 時: 7月31日(水) 13:00 ~ 14:55
- 開催方法: Web (Zoom使用)
- 講師: 松本春野さん(絵本作家)
 演題「絵本の世界から、子どもの未来につばさを」
- 申し込み方法: 二次元バーコードより
 視聴に必要な要件は、申込み者に後日メールでお知らせします。
- 締切り: 7月19日(金)



※どなたでも視聴できます。開催後1ヶ月間のアーカイブ配信も予定しています。それについては、7月の分会発送でチラシを配付します。