ぐんま教育新聞
GTU
gunma@gtunet.com
発行所
前橋市大手町3の1の10
（教育会館）
電話（027）231−1151（代）
群馬県教職員組合
群馬県教職員組合HP
http://gtunet.com

みずおか俊一さん４期目の当選
「教育の議席」を守りきる

第２７回参議院議員通常選挙（比例代表）

当選の挨拶をする水岡俊一さん

７月３日公示、７月２０日投開票の日程で行われた第２７回参議院議員通常選挙において、比例代表で日教組組織内候補「水岡俊一」（立憲民主党・日政連議員）さんが４期目の当選を勝ち取りました。

参政党や国民民主党の躍進もあり、この参議院選挙は非常に厳しい情勢でしたが、比例代表で「教育の議席を守り抜く」ことをめざして、県教組は全国の仲間と連帯して、水岡さんの当選に向けてとりくんできました。全国連帯でのとりくみの結果、７月２１日の午前に当選が確定しました。

しかし、課題も残りました。水岡さんが当選したものの、３年前の参議院選挙で同じく日教組組織内議員の「古賀ちかげ」さんが獲得した票数と比べると、今回は全国で約３万票減少してしまいました。群馬県内でも３００票以上減少しています。

私たち公立学校に勤務する教職員の給与・労働条件、そして教育予算・教育施策の大もとは国会で決められていますから、国政に学校現場の代表を送ることが重要です。今後も「教育の議席」を守っていくために、引き続き組合員の皆さんのご理解とご協力をお願いします。

また、水岡さんと同じく日教組組織内候補である、勝部健二さん（北海道選挙区）・小島智子さん（三重県選挙区）も当選を果たしました。

一方、群馬県選挙区においては、県教組が推薦した「河村まさたけ」さんは、残念ながら当選とはなりませんでした。

群馬県選挙区結果

河村まさたけ（立民）	**163，469票**	**③**
清水まさと	（自民）288，284票	①当選
青木ひとみ	（参政）260，524票	②

組合だから（組合員だから）交渉ができる

組合があることの最大のメリット。それは交渉ができることです。県教組は正式に登録された労働組合です。各支部、各分会は県教組の一部ですので、支部や分会にも当然、※交渉権（団体交渉権）があります。学校内で対処できる課題については、分会交渉で改善できます。

表に、市町村立学校の場合の改善を働きかける相手（交渉相手）をまとめました。

※交渉権…交渉権とは労働三権の1つですが、公立学校教職員については地方公務員法により交渉事項が制限されています。労働条件に係わる事項については交渉の対象です。

改善すべき事項	国	県	市町村	学 校
給与・手当の改善	○	○		
義務教育費国庫負担制度	○			
多忙化・超過勤務の解消		○	○	○
休憩時間の確保		○	○	○
各種休暇の改善、新設	○	○		
休暇を取得しやすい職場環境		○	○	○
労働安全衛生の取り組み			○	○
希望を尊重した人事異動		○	○	○
３０人以下学級の実現	○	○	○	
教職員数の改善	○	○	○	
研修制度・内容の改善	○	○	○	○
人事評価（制度）の改善		○		○
学校施設・設備の改善	○		○	○

詳しくは、２０２４・２０２５年度版 Do You know…？　P.7〜10を参照

── 組織内議員 群馬県議会議員 本郷高明より ──

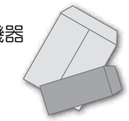
2024年度の「全国学力調査」の結果が公表され、今年度も都道府県別の平均正答数・正答率が明らかになりました。しかし、これにより、ますます競争と序列化が加速することが懸念されます。本来、「全国学力調査」は、全国的な児童生徒の学力や学習状況を把握・分析し、教育施策の成果と課題を検証するためのものであり、過度な点数競争を引き起こすためのものではありません。しかし、現状では、子どもや教員、さらには家庭までもが、この競争に巻き込まれていると言わざるを得ません。学校は本来、子どもたちの人間的成長を促し、豊かな学びを共有する場であるべきです。しかし、「全国学力調査」に対応するために、生徒の知的好奇心を刺激する楽しい授業や、人間関係を深める生き生きとした学校生活が損なわれつつあります。今求められるのは、子どもたちが主体的に学び、教職員の多忙化を解消できる教育環境の整備です。私は、引き続き全国的な悉皆調査の廃止や、調査の目的・方法・内容の抜本的な見直しを求めて取り組んでいきます。また、県に対しても、公表された結果の適切な取り扱いとともに、子どもたちの豊かな学びを保障するための教育条件の整備を強く求めたいと考えています。

組合員限定
サンリオピューロランド
入場料金割引

スマートフォンで発券から入場までOK！
お得で便利な【来場予約付き】デイeパスポート
対象期間：7／19（土）〜9／30（火）
特別割引（窓口料金より1000円引き）
購入は二次元コードから

学校で必要なモノ・・・
ゆうゆう共済にご連絡を
印　刷
データ作成から印刷まで、ニーズ（各種様式）にお応えします。
・名刺、封筒印刷
・講演会等の看板やポスターなどの大型（カラー・モノクロ）印刷
・会報誌やパンフレット、チラシの制作
・印刷物全般

事務用品
1つからでも注文ＯＫ！学校の経費節減を提案いたします。
・事務用小物
・コピー機、印刷機、複合機などの各種ＯＡ機器
・プロジェクター　etc.



その他
・運動会等諸行事のお弁当の手配
・記念日等の贈り物としての花束や、告別式の生花も承ります。
・学校のイベントや部活動等で使用するスタッフジャンパー、ポロシャツなどの作成
・学校ミシン/顕微鏡の点検/修理
・図書カード

お問い合わせ (有)ゆうゆう共済 TEL.027-235-5757 FAX.027-235-8200

シネマテークたかさき
シネマテークたかさきの
上映スケジュールの確認はこちらから

中央ろうきん
みんなではじめてキャンペーン
実施期間｜2025年6月2日（月）〜 2025年12月30日（火）まで
最大 1,500 円分
右の Web アンケートフォームからエントリーのうえ、以下の①・②・③いずれかのお取引で、
QUOカード 500円分をプレゼント！
家族口座 ❶
組合員のご家族が普通預金口座を開設し、ろうきんダイレクトまたはろうきんアプリを新規契約
※組合員の方が家族情報をエントリー
※組合員の方へQUOカードを進呈
※18歳未満の方は、口座開設のみでも対象
給与 ❷
給与振込の受取口座を〈ろうきん〉に新規設定
※振込金額 月1万円以上
積立 ❸
財形貯蓄またはエース預金を新規契約
※年間積立額 6万円以上
【キャンペーン共通事項】※キャンペーン期間中における新規のお取引を対象とします。※個人のお客様のみを対象とさせていただきます。※他キャンペーンとの重複適用はできません。QUOカードはお一人様最大3枚1,500円分までとなります。※詳しいお問い合わせ・ご相談は（中央ろうきん）群馬地区各営業店までお問い合わせ下さい。【家族の普通預金口座開設について】※家族の範囲は、エントリーいただく組合員ご本人の2親等以内の親族（姻族含む）となります。※すでに普通預金口座を開設している方は対象外となります。※対象期間内にご家族が普通預金口座を複数開設いただいた場合でも、QUOカードはお一人様1枚（500円分）となります。※QUOカードは組合員ご本人様への進呈となります。18歳未満のご家族による普通預金口座開設の場合は、ろうきんダイレクトまたはろうきんアプリの新規契約がなくてもキャンペーンの対象になります。【給与振込口座の対象条件について】※群馬地区内の普通預金口座がキャンペーンの対象となります。※月10,000円以上の振込が対象となります。※第2口座も対象となります。※対象となるご契約は、当金庫のシステムにて給与振込と判定できるものに限ります。※お勤め先の給与振込方法によっては対象とならない場合があります。※2025年12月30日までに当金庫口座へ給与振込された方が対象です。※対象期間内に複数回指定していただいた場合でも、QUOカードはお一人様1枚（500円分）となります。【エース預金・財形貯蓄の新規契約について】※エース預金は積立商品です。※財形貯蓄・エース預金は新規契約が条件となります。※年間積立額60,000円以上の契約が対象となります。※キャンペーン期間前にすでに契約いただいている方が、キャンペーン期間中に新規契約いただいた場合も対象となります。※対象期間内に複数ご契約いただいた場合でも、QUOカードはお一人様1枚（500円分）となります。
〈中央ろうきん〉へ取次ぎを希望の方は組合事務所まで
商品の詳細は（中央ろうきん）群馬県内各支店へお問い合わせください。
2025年6月18日現在

組合加入はスマートフォン インターネットからも！ 仲間の声を広げよう！組合加入はこちら→

ご存じですか？「業務の３分類」

今、学校の働き方改革の推進に向けて、多くのとりくみがおこなわれていますが、前回（２０１９年）の給特法改正の際、「新しい時代の教育に向けた持続可能な学校指導・運営体制の構築のための学校における働き方改革に関する総合的な方策について（答申）」の中で、学校の働き方改革を推進するために「学校・教師が担う業務に係わる３分類」が示されています。しかしながら、学校現場では、未だにこの「３分類」については知らないという声を多く聞きます。

先の国会において給特法等一部改正法案が可決したことを受け、文科省は現在の３分類の内容を見直す方針を示しています。

学校・教師が担う業務に係わる3分類

基本的には学校以外が担うべき業務	学校の業務だが、必ずしも教師が担う必要のない業務	教師の業務だが、負担軽減が可能な業務
①登下校に関する対応 ②放課後から夜間などにおける見回り、児童生徒が補導された時の対応 ③学校徴収金の徴収・管理 ④地域ボランティアとの連絡調整 ※その業務の内容に応じて、地方公共団体や教育委員会、保護者、地域学校協働活動推進員や地域ボランティア等が担うべき。	⑤調査・統計等への回答等（事務職員等） ⑥児童生徒の休み時間における対応（輪番、地域ボランティア等） ⑦校内清掃（輪番、他域ボランティア等） ⑧部活動（部活動指導員等） ※部活動の設置・運営は法令上の義務ではないが、ほとんどの中学・高校で設置。多くの教師が顧問を担わざるを得ない実態。	⑨給食時の対応（学級担任と栄養教諭等との連携等） ⑩授業準備（補助的業務へのサポートスタッフの参画等） ⑪学習評価や成績処理（補助的業務へのサポートスタッフの参画等） ⑫学校行事の準備・運営（事務職員等との連携、一部外部委託等） ⑬進路指導（事務職員や外部人材との連携・協力等） ⑭支援が必要な児童生徒・家庭への対応（専門スタッフとの連携・協力等）

同和・人権問題解決にむけた実践に学ぶ

部落解放第５７回東日本研究集会に参加

６月２６日（木）～２７日（金）、安中市のホテル磯部ガーデンにて、部落解放同盟関東甲信越地方協議会主催の部落解放第５７回東日本研究集会が開催されました。１日目の２６日は全体会がおこなわれ、記念講演と特別報告などがありました。

記念講演は佐藤佳弘さん（情報文化総合研究所）による「情プラ法施行の意義と課題」、特別報告は石川早智子さん（狭山事件第４次再審請求人）による「狭山第４次再審勝利にむけた訴え」でした。

2日目の２７日は、５つの分科会（第１：歴史と文化、第２：「同和」教育の実践と課題、第３：人権行政の実践と課題、第４：部落差別と社会啓発の実践、第５：狭山再審闘争と反差別共同闘争）が開催されました。

全体会会場は満員でした

第４分科会の様子

第２分科会の「同和」教育の実践と課題では、墨田区立錦糸小学校教員の岩﨑悠子さんから「墨田区人権尊重教育推進校での６年間」、秩父市教育委員会教育総務課の杉田泰三さんからは「秩父郡同和教育に関する教員意識調査の結果について」の２本の報告がありました。

「墨田区人権尊重教育推進校での６年間」では、「食肉市場で働く人々」の学習において１０年以上続けている食肉市場で働く職員にお話を聞く授業実践の様子や、朝鮮学校との交流についての報告でした。「秩父郡同和教育に関する教員意識調査の結果について」では、秩父市の他５町村の学校に勤務する教職員に対して行った、人権問題と同和問題についての認識や法律・条例の理解度についての調査結果の報告がありました。

「青年部職場実態調査」にご協力をお願いします

今年も、日教組青年部では「職場実態調査」をおこなっています。青年層（４０歳以下）の組合員の皆様、目的を理解していただきまして調査へのご協力をお願いします。

1. 目的：職場実態の振り返りによる課題把握、青年組合員の労働者意識の向上、要求・運動づくりに活用できる資料の作成
2. 調査方法：右の二次元コードを読み取り、Web サイトにアクセスする。
   ※回答の際は、学校や職場のパソコン等は使用せず、個人のパソコン、タブレット端末、スマートフォン等を使用してください。
3. 回答締切：１０月１５日(水)

元気に！ 楽しく！ 粘り強く！ 運動の前進を

2025年度事務職員部総会

６月６日、高崎市教育会館に於いて、「２０２５年度県教組事務職員部総会」が開催されました。総会では、和やかな雰囲気の中にも熱心な協議がおこなわれ、「組織の確立・拡大・強化」「事務職員制度の確立と発展」「事務職員の処遇改善」「事務職員定数の改善・教育予算拡充」を柱とする２０２５年度運動方針が満場一致で承認されました。また、部長の小金井理恵さんをはじめとする「２０２５年度事務職員部役員案」も承認されました。総会終了後には恒例の事務職員部懇親会が開催され、部員間の親睦が図られました。

＜2025年度事務職員部役員＞

部長　　小金井理恵（高崎市立東小学校）
副部長　原田　加代（高崎市立久留馬小学校）
副部長　山本　章子（高崎市立六郷小学校）
副部長　下舞　千穂（高崎市立東部小学校）
副部長　江原　直希（太田市立駒形小学校）
組織対策専門委員長　茂木　敏彦（吉岡町立吉岡中学校）
賃金対策専門委員長　品田　昌幸（高崎市立高松中学校）
制度対策専門委員長　小屋　秀明（高崎市立北部小学校）

各支部でも 総会・定期大会を開催

５月３１日（土）に県教組第１３８回定期大会の開催後、総支部や地区支部では定期総会や定期大会が開催され、支部ごとの運動方針や予算等を決定しました。今年度も諸課題解決に向け、ともに頑張りましょう。

太田地区定期大会　６月１２日

碓氷地区定期総会　６月５日

甘楽地区定期総会　６月２７日

紙面に写真は掲載されていませんが、他の地域でも下記のとおり総会が開催されました。

高崎総支部定期総会　6月 20日　・　北群馬地区定期総会　6月24日　・　桐生地区定期総会　7月 4日

採用試験突破をめざして

個人面接と場面指導（ロールプレイ）の実技練習を実施

７月１９日（土）、５回目の教員採用試験対策講座が開催されました。最終回となるこの日の講座では、個人面接練習とロールプレイの実技練習がおこなわれ、受講した組合員のみなさんは熱心に練習にとりくんでいました。受講された皆さん全員の合格を祈っています。

この講座は、２０２４年度から毎年４月から７月までの計全５回の講座が開催されています。（２０２３年度までは４回のみでした）最近２年間は、日教組から提供されるＴＡＣの「教員採用試験対策講座ＤＶＤ」を活用しての講義に加え、群馬県の教員採用試験の傾向を踏まえての面接実技練習をおこなってきました。

自分だけでは練習が難しい「面接練習」。来年度も、採用試験突破を目指す組合員の皆さんに役立つ内容を準備したいと思っています。